



COMUNE DI GIARDINI NAXOS
PROVINCIA DI MESSINA

NUCLEO DI VALUTAZIONE

**METODOLOGIA DI VALUTAZIONE PERMANENTE DELLA
PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA**

Valutazione dei titolari di P.O.

Scheda 1 (Valutazione dei risultati)

Scheda 2 (Valutazione dei comportamenti organizzativi)

Comune di Giardini Naxos (ME)
 Metodologia di valutazione permanente
 Nucleo di Valutazione Interno
 Valutazione Performance Organizzativa

Scheda 2

Il criterio di valutazione dei comportamenti organizzativi (max punti 40):

SETTORE RESPONSABILE.....

Valutazione Anno.....

normale orario di lavoro.	<input type="checkbox"/> adeguato <input type="checkbox"/> buono <input type="checkbox"/> eccellente
EVENTUALE ABBATTIMENTO PER SANZIONI DISCIPLINARI		- Punti
TOTALE PUNTEGGIO		Punti..... (...../40)

Annotazioni dei Valutatori:.....

Data.....

Sigle dei Valutatori:

.....

Note:

A ciascun comportamento organizzativo sono associati quattro livelli di valutazione (*migliorabile, adeguato, buono, eccellente*) e a ciascun livello sono collegati i corrispondenti descrittori, che esprimono le caratteristiche che il valutato deve possedere per raggiungere un determinato livello di valutazione:

- se il valutato è descritto dal livello "migliorabile", ottiene un punteggio fino a 1;
- se il valutato è descritto dal livello "adeguato", ottiene un punteggio fino a 2;
- se il valutato è descritto dal livello "buono", ottiene un punteggio fino a 3;
- se il valutato è descritto dal livello "eccellente", ottiene un punteggio pari a 4.

L'irrogazione di una sanzione disciplinare definitiva, comporta:

- l'abbattimento di punti 5 per ogni sanzione sino alla censura;
- l'abbattimento di punti 10 per ogni sanzione sino alla multa;
- l'abbattimento di punti 15 per ogni sanzione sino alla sospensione dal servizio sino a 10 giorni;
- l'abbattimento di punti 20 per ogni sanzione sino alla sospensione dal servizio da 11 giorni sino a 6 mesi;

Comune di Giardini Naxos (ME)
 Metodologia di valutazione permanente
 Nucleo di Valutazione Interno
 Valutazione Performance Organizzativa

Scheda 2

Il criterio di valutazione dei comportamenti organizzativi (max punti 40):

SETTORE RESPONSABILE.....

Valutazione Anno.....

PARAMETR	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
ORIENTAMENTO AI RISULTATI		
1. Capacità di tradurre direttive e atti di indirizzo in progetti, piani di attività e piani di lavoro	() migliorabile () adeguato () buono () eccellente	Punti
2. Capacità di organizzare le attività in funzione della qualità dei servizi anche attraverso semplificazioni amministrative e/o innovazioni tecnologiche.	() migliorabile () adeguato () buono () eccellente	Punti
CONDUZIONE DEL PERSONALE		
3. Capacità di motivare, guidare e valutare i propri collaboratori, curandone la crescita professionale.	() migliorabile () adeguato () buono () eccellente	Punti
4. Capacità di fronteggiare nuovi incombenti normativi ovvero emergenze o imprevisti attraverso l'uso flessibile e sinergico del personale.	() migliorabile () adeguato () buono () eccellente	Punti
5. Capacità di gestire e risolvere situazioni di conflittualità interna.	() migliorabile () adeguato () buono () eccellente	Punti
QUALITA' DELL'APPORTO PERSONALE SPECIFICO		
6. Capacità propositiva e relazionale nei confronti degli organi della direzione politica, del Segretario Generale e del Direttore generale.	() migliorabile () adeguato () buono () eccellente	Punti
7. Capacità di iniziativa e propensione all'assunzione delle responsabilità correlate alla posizione professionale.	() migliorabile () adeguato () buono () eccellente	Punti
8. Capacità di rappresentare adeguatamente l'ente nelle trattative e nelle relazioni con l'esterno.	() migliorabile () adeguato () buono () eccellente	Punti
9. Capacità di rispettare i tempi imposti dal procedimento amministrativo.	() migliorabile () adeguato () buono () eccellente	Punti
10. Presenza in servizio oltre il	() migliorabile	Punti