

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

COMUNE DI GIARDINI NAXOS  
 CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
 Parte economica anno 2010 – 2011

L'anno 2012 (duemiladodici) addì 3 del mese di dicembre nella Casa Comunale, a seguito di apposita convocazione, prot. n. 23522 del 29.11.2012, si sono riunite le parti sindacali ed il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione del Contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2010 – 2011, a seguito della pre-intesa sottoscritta in data 10 Settembre 2012 ed autorizzazione alla sottoscrizione al presidente della delegazione trattante approvata con delibera di Giunta Municipale n. 139 del 30.11.2012.

Sono intervenuti i Signori:

Per la delegazione di parte pubblica del Comune <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	NOMINATIVO	FIRMA
Presidente delegazione	Dott.ssa G. Calabrese	<i>Calabrese Giuseppe</i>
<b>Per le organizzazioni sindacali territoriali</b>		
CISL/FPS	SIG. ORAZIO CARBONE	<i>Orazio Carbone</i>
CGIL F.P./ENTI LOCALI	SIG. FRANCESCO FUCILE	<i>Francesco Fucile</i>
UIL/FPL	SIG. FRANCESCO COSTANZO	<i>Francesco Costanzo</i>
SULPUM/DICCAP	SIG. OLIVA	
<b>Per le RSU</b>		
RSU <input type="checkbox"/>	SIG. CACCIOLA VENERA MARIA	<i>Venera Maria Cacciola</i>
RSU	SIG. GUGLIOTTA BASILIO	<i>Gugliotta Basilio</i>
RSU <input type="checkbox"/>	SIG. CONSOLI FRANCESCO	<i>Francesco Consoli</i>
RSU	SIG. TIZZONE ROSARIO	<i>Rosario Tizzone</i>
RSU	SIG. SAPIA MARIO	<i>Mario Sapia</i>
RSU	SIG. RAITI SILVANA	<i>Silvana Raiti</i>
RSU	SIG. STURIALE CARMELINA	<i>Carmelina Sturiale</i>

Per la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo, predisposto ai sensi dell'art. 4 del CCNL 01.04.1999, quale atto preliminare alla stipula definitiva secondo la procedura prevista dall'art. 5 del citato CCNL.

Le parti convengono e stipulano quanto appresso:

**PREMESSA**

La presente proposta di intesa in ordine alle materie demandate dal contratto collettivo nazionale alla contrattazione decentrata integrativa a livello di ente, ha l'obiettivo di definire principi e criteri che rafforzino le scelte in materia di gestione dello sviluppo del personale già operate in sede di contrattazione nazionale e tendenti a:

1. costituire una forte spinta motivazionale per i dipendenti;
2. collegare in maniera molto stretta i trattamenti economici accessori, anche diversificati, ad:
  - effettivi incrementi di produttività;
  - oggettivi miglioramenti nei livelli di qualità delle prestazioni;
  - affidamento di compiti e funzioni che esaltino autonomia e responsabilità dei dipendenti.

In tale logica quindi si sviluppa anche la presente ipotesi di intesa, che si basa sui seguenti principi:

Finalizzazione delle risorse economiche a disposizione per promuovere effettivi e significativi miglioramenti di efficacia e di efficienza, attraverso l'introduzione stabile di esperienze di corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo e individuale.

Corrispondenza tra organizzazione dei servizi, finalizzata a conseguite evidenti e rilevabili miglioramenti quali-quantitativi dell'azione dell'Ente secondo criteri di efficienza, efficacia ed economicità, e corresponsione delle varie indennità.

Previa ratifica integrale della superiore premessa le parti convengono e stipulano quanto appresso:

art.1

**CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, INDICATE ALL'ART. 15 DEL CCNL 1.04.1999 PER LE FINALITÀ PREVISTE ALL'ART. 17 DEL MEDESIMO CONTRATTO**

[Lett. a) - Art. 4 CCNL 01.04.1999]

La ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.1999, quantificate secondo le indicazioni di cui alle allegata Tabelle 1 (anno 2010) e 1/bis (anno 2011), per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999, avverrà, per l'anno 2010, secondo quanto previsto nell'allegata Tabella 2, e per, l'anno 2011, secondo quanto previsto nell'allegata Tabella 3. Nei successivi articoli vengono disciplinati gli istituti contrattuali per il riconoscimento dei quali sono state destinate le risorse finanziarie dei fondi relativi alle annualità 2010 e 2011.

art.2

**ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI GENERALITÀ E NATURA FISSA**

[- art. 17, comma 2, Lettera b) CCNL 01.04.1999; art. 31, comma 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e art. 6 del CCNL del 5.10.2001; art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004]

Le parti concordano che le risorse occorrenti per finanziarie i seguenti istituti aventi carattere di generalità e natura fissa e ricorrente, vengono quantificate a valere sul fondo di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, negli importi indicati nelle tabelle 2 relativamente all'anno 2010 e 3, relativamente all'anno 2011:



- **Progressione economica:** sono a carico del fondo le risorse economiche già impiegate per le progressioni orizzontali attribuite al personale alla data di sottoscrizione del presente contratto, in relazione al loro costo originario.
- **Indennità di comparto,** ai sensi dell'art. 33, comma 4 lett. b) del CCNL 22.1.2004.

art.3

**FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER L'INDIVIDUAZIONE E LA CORRESPONSIONE DEI COMPENSI RELATIVI ALLE FINALITA' PREVISTE NELL'ART.17, COMMA 2, LETT. F), I) :  
(F=RESPONSABILITA'; I= SPECIFICHE ATTIVITA'/PRESTAZIONI DA LEGGI)  
[Letterac) – Art. 4 CCNL 01.04.1999]**

Per quanto previsto all'art. 17, 2° comma , lett. f), le parti stabiliscono di dover individuare l'esercizio dei compiti che comportano specifiche responsabilità in quelli inerenti lo svolgimento delle seguenti funzioni:

**ANNO 2010**

<b>FIGURE</b>	<b>IMPORTO ANNUALE INDENNITA'</b>
<b>Sostituto Responsabile di Settore- cat D</b>	<b>€ 880,00</b>
<b>Sostituto Responsabile di Settore Cat. C</b>	<b>€ 660,00</b>
<b>Responsabile del Servizio Cat. D</b>	<b>€ 660,00</b>
<b>Responsabile del Servizio Cat. C</b>	<b>€ 440,00</b>

**ANNO 2011**

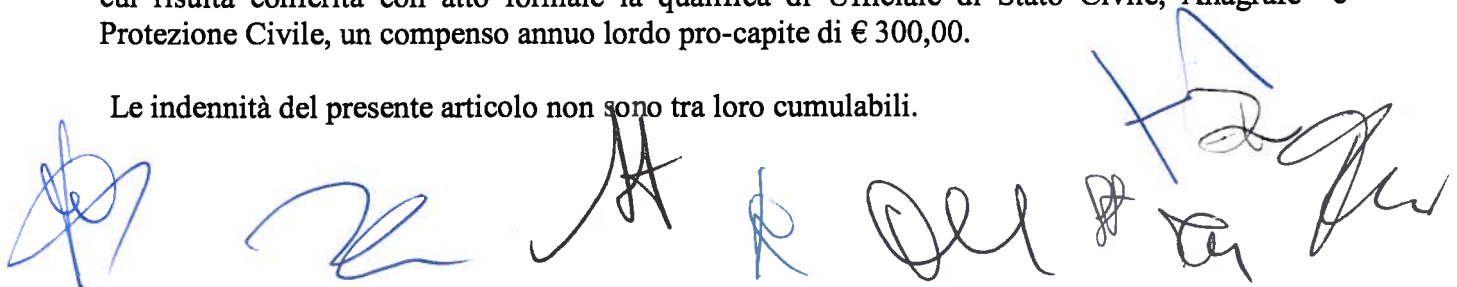
<b>FIGURE</b>	<b>IMPORTO ANNUALE INDENNITA'</b>
<b>Sostituto Responsabile di Settore- cat D</b>	<b>€ 1236,60</b>
<b>Sostituto Responsabile di Settore Cat. C</b>	<b>€ 927,47</b>
<b>Responsabile del Servizio Cat. D</b>	<b>€ 927,45</b>
<b>Responsabile del Servizio Cat. C</b>	<b>€ 618,30</b>

L'indennità per specifiche responsabilità viene corrisposta solo in presenza di atti certi di conferimento delle relative funzioni, così come definite dall'art. 8 (Responsabile del servizio) e 9 (Nomina Sostituto Responsabile di Settore) del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Il Funzionario Responsabile del Settore di appartenenza attesterà, sotto la propria responsabilità, il permanere delle condizioni per il riconoscimento dell'indennità.

Per quanto previsto all'art. 17, 2° comma, lett. i), le parti stabiliscono di attribuire al personale cui risulta conferita con atto formale la qualifica di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe e Protezione Civile, un compenso annuo lordo pro-capite di € 300,00.

Le indennità del presente articolo non sono tra loro cumulabili.



Il Funzionario Responsabile del Settore di appartenenza attesterà, sotto la propria responsabilità, il permanere delle condizioni per il riconoscimento dell'indennità.

Le quote di fondo destinate per l'erogazione di detti istituti sono riportate nelle alleghe tabelle 2, relativa al 2010, e 3, relativa al 2011.

**art.4**

**FORME DI INCENTIVAZIONE DELLE SPECIFICHE ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALLA UTILIZZAZIONE DI RISORSE INDICATE NELL'ART. 15, COMMA 1, LETTERA K)**

[Lettera h) – Art. 4 CCNL 01.04.1999]

- a) Per quanto riguarda i compensi di cui alla lett. g) dell'art. 17, comma 2, le parti danno atto del fatto che le risorse regionali di cui all'art. 16 della L.R. 41/96 e successive modifiche ed integrazioni, finalizzate all'incentivazione del miglioramento dei servizi, dovranno essere erogate secondo l'individuazione di criteri finalizzati a premiare l'impegno e la qualità delle performance, individuali e di gruppo, nel rispetto dei principi fissati dal d.lgs. 150/2009. Nelle more dell'elaborazione di tali nuovi criteri, dette somme verranno portate in aumento delle risorse dell'anno successivo, tenuto conto di quanto indicato dalla Circolare Assessoriale n. 5 del 13.11.1998 e n. 16 del 2012.
- b) Per quanto riguarda l'erogazione dei compensi di cui alla lett. g) dell'art. 17, comma 2, le parti danno atto che avverrà secondo le modalità fissate dalla circolare n. 11. prot. n. 4245 del 12.6.2003 dell'Assessorato Regionale alla Famiglia, sulla scorta del piano di miglioramento dell'efficienza dei Servizi di Polizia Municipale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale.
- c) Per quanto riguarda l'erogazione dei compensi ICI (Tributi) e Competenze Tecniche (Ufficio Tecnico) si rinvia alle apposite disposizioni regolamentari vigenti.
- d) Risorse D.Lgs n. 30/2007.

Le quote di fondo destinate per l'erogazione di detti istituti sono riportate nelle alleghe tabelle 2, relativa al 2010, e 3, relativa al 2011.

**art.5**

**INDENNITÀ DI TURNO, RISCHIO, REPERIBILITÀ, MANEGGIO VALORI.**

[Art. 17, comma 2, lettera d) e),f) i) lett.1) CCNL 01.04.1999]

1. Nella ricorrenza dei presupposti di cui alla vigente normativa in materia e nella misura ivi prevista, sono destinate le somme di cui all'alleghe Tabelle 2 e 3.

2. Le fattispecie previste sono:

a) TURNAZIONE: 22 CCNL 14.09.2000  
- Polizia Municipale

b) RISCHIO: Art. 37 CCNL 14.09.2000 e . 41 CCNL 21.01.2004  
Tale indennità, quantificata in complessivi €. 30,00 mensili, ai sensi dell'art. 41 CCNL del

22.1.2004, compete al personale che svolge le sottoindicate prestazioni lavorative comportanti



condizioni di particolare esposizione a rischi che possano compromettere l'incolumità, la sicurezza e la salute:

- Operai addetti all'acquedotto.

La predetta indennità viene liquidata per le giornate di effettiva esposizione al rischio.

c) REPERIBILITÀ': art. 23 CCNL 14.09.2000

- Polizia Municipale.

d) MAGGIORAZIONE PER LAVORO NOTTURNO, FESTIVO E NOTTURNO/FESTIVO: art. 24 CCNL 14.09.2000

- Polizia Municipale.

- Addetti Cimitero.

e) DISAGIO: art 17, comma 2, lettera e) CCNL 01.04.1999

- Autisti e addetti cimitero.

f) MANEGGIO VALORI: art. 16 CNL 01.04.1999

- Economo

Indennità pari a € 1,55 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio.

art.6

**DISPOSIZIONI FINALI  
CONTENUTI DELL'ACCORDO**

1. Le parti, oltre a quanto previsto dall'art. 4 lett. a) del presente contratto, convengono di non distribuire le risorse, pari ad € 14.960,22, indicate nella Tabella 1 relativa al fondo 2010, derivanti dalle economie dell'anno precedente;
2. Il presente accordo consta di N. 5 articoli, oltre al presente, e allegati costituiti dalle Tabelle n. 1- 1/bis, 2 e 3.
3. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti da quest'ultimo disciplinati, si rinvia alle disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Al fine di poter sollecitamente definire il CCDI 2012 entro il corrente anno, le parti concordano la necessità di approvare i criteri di cui all'art. 4 lett.a), entro e non oltre 60 giorni dalla stipula della presente pre-intesa.

A tal fine la delegazione di parte pubblica si impegna a formulare una specifica proposta in merito aprendo il confronto con le associazioni sindacali.



TABELLA 3

Utilizzo del fondo complessivo Politiche risorse umane e produttività Anno 2011	
<b>Disponibilità complessiva del fondo</b>	<b>371.731,90</b>
<b>Istituti aventi carattere di generalità e natura fissa</b>	<b>248.753,78</b>
Progressioni orizzontali già attribuite	174.814,33
Indennità di comparto Pers t. ind.	27.243,18
<b>Totale risorse per istituti aventi natura fissa</b>	<b>202.050,51</b>
<b>Risorse per istituti non aventi natura fissa</b>	<b>169.684,46</b>
Fondo produttività € 80.256,00 decur.to colloc.to a riposo	77.624,66
Polizia Municipale art. 13	19.228,35
Risorse D.lgs. N. 30/2007	2.500,00
Compensi recupero ICI	17.648,00
Indennità P.M. per lavoro notturno, festivo, turnazione, reperibilità	27.587,92
Disagio autisti e addetti cimitero	3.150,00
Maneggio valori	312,75
Indennità di rischio	700,00
Indennità ufficiali Stato Civile, Anagrafe, Coord.re Protez.ne Civile	1.350,00
Indennità per specifiche responsabilità	13.602,60
Art. 92 D.lgs. N. 163/2006	5.977,18
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>169.684,46</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>202.050,51</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>169.684,46</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>371.731,90</b>

TABELLA 2

<b>Utilizzo del fondo complessivo Politiche risorse umane e produttività Anno 2010</b>	
<b>Disponibilità complessiva del fondo</b>	<b>387.670,87</b>
<b>Istituti aventi carattere di generalità e natura fissa</b>	<b>250.861,51</b>
Progressioni orizzontali già attribuite	182.157,24
Indennità di comparto Pers t. ind.	28.913,94
<b>Totale risorse per istituti aventi natura fissa</b>	<b>211.071,18</b>
<b>Risorse per istituti non aventi natura fissa</b>	<b>176.599,69</b>
Fondo produttività	80.256,00
Polizia Municipale art. 13	19.228,35
Risorse D.lgs. N. 30/2007	2.500,00
Compensi recupero ICI	17.648,00
Indennità P.M. per lavoro notturno, festivo, turnazione, reperibilità	24.322,58
Disagio autisti e addetti cimitero	3.150,00
Maneggio valori	312,75
Indennità di rischio	900,00
Indennità Uff.li Stato Civile ,Anagrafe, Coord.re Protez.ne Civile	1.425,00
Indennità per specifiche responsabilità	9.680,00
Economie anno precedente	14.960,22
Art. 92 D.lgs. N. 163/2006	2.216,79
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>176.599,69</b>
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>211.071,18</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>176.599,69</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>387.670,87</b>